

Geschlechtergleichstellung – in 200 Jahren?

SEC-Jahresanlass 2020

Alessandra Pellegrini Calderón

Unterschiedliche Ausgangspositionen von Frauen und Männern, basierend auf Normen

"In wie vielen Jahren werden wir die Gleichstellung der Geschlechter erreichen?"

"Wie viele Frauen profitieren von den Projekten von Swisscontact?"

Geschlechtergleichstellung

«Wie viele weiblich geführte Unternehmen profitieren von SEC-Einsätzen?"

Unterschiedlicher Zugang zu Ressourcen und Dienstleistungen für Frauen und Männer

Möglichkeiten zur Führung und einkommenschaffender Aktivität sind verschieden

Geschlechtergleichstellung



Verringerung der Gewalt



Entscheidungsmacht



Ownership



Warum ist GESI wichtig?



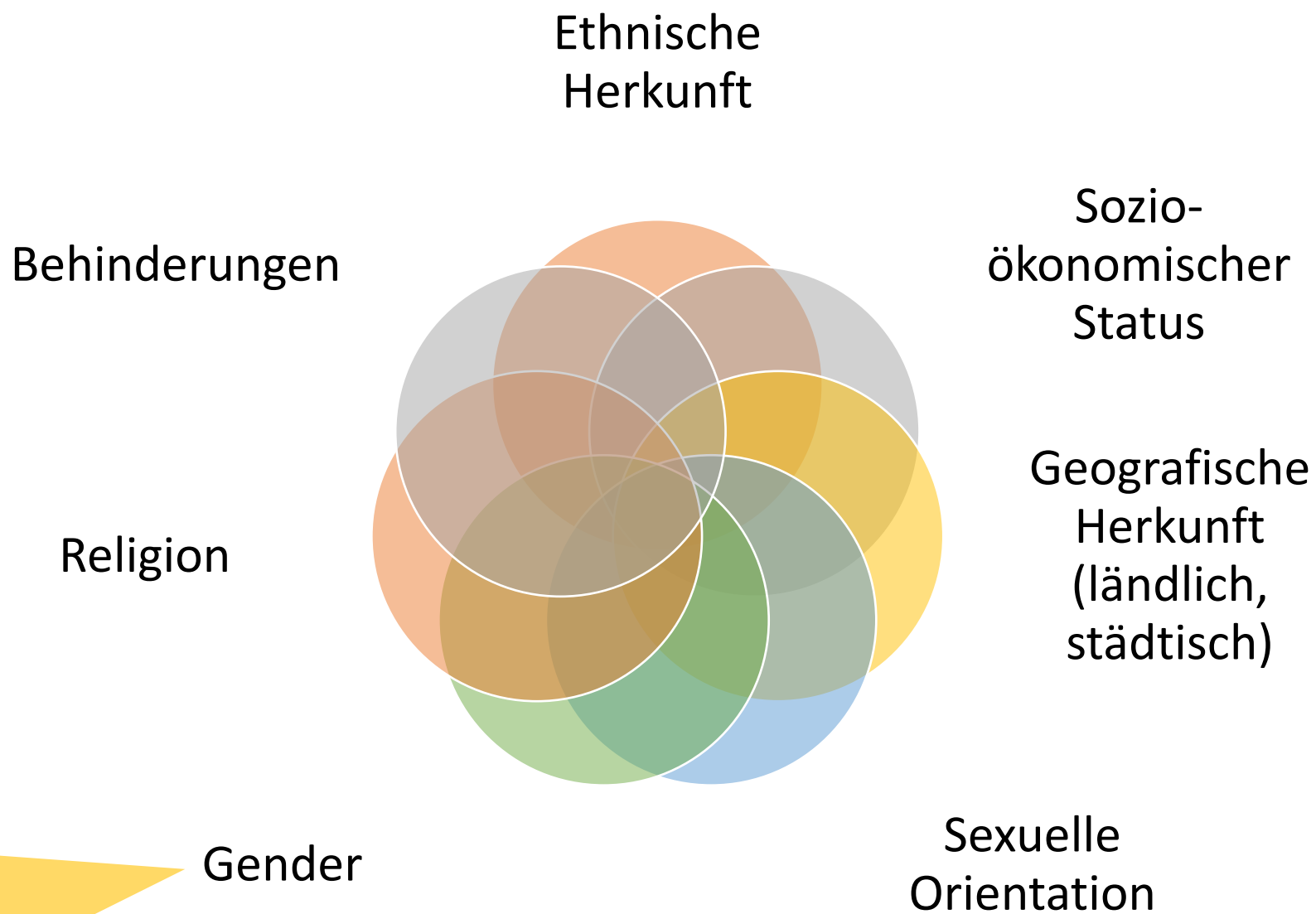
Soziale Verantwortung, nicht verhandelbar



Das Verstehen unserer Zielgruppe führt zu gezielten Interventionen



Gezielte Interventionen führen zu einer **effektiveren Projektimplementierung** und zum Erreichen von Ergebnissen



Einstiegspunkt

Bei «Gender» geht es nicht bloss um Frauen




Männer sterben häufiger und früher als Frauen aufgrund von Geschlechternormen.

Geschlechternormen führen zu risikoreicherem Verhalten, einem weniger gesunden Lebensstil und mehr Berufsrisiken für Männer.


swisscontact

SWISSCONTACT'S GENDER GUIDELINE FOR PROJECTS



Working group members
 Alessandra Pellegrini, Eriola Shingjerej, Lucia Gorosito, Melissa Maurice, Michael Fink, Regula Chavez, Rosio Tarraga, Sandra Rothböck, Victoria Biedermann

Reviewed by
 Ailsa Buckley, Didier Krumm, Dilla Co Coy, Florie Bielsa, Jannat Adib Chowdhury, Judith Castro, Nisha Shreshtha, Raja Figner, Rita Limuhire, Stephanie Dreifuss



April 2020

Sensibilisierung/Selbst-reflexion des Personals

swisscontact


Guideline for Gender-Equal Communication

Final Version, 2018

Elaborated by Alessandra Pellegrini, Eriola Shingjerej, Zaklina Gestakovicika, Lucia Gorosito, Sovannarith Leang

Supported by COM HO

© Swisscontact



0% COMPLETE

Gender als Kriterium der Nachhaltigkeit

Geschlechtergleichstellung in Projekten

Institutionelle Strukturen

swisscontact



Swisscontact's Policy on Gender Equality and Social Inclusion

20 August 2019

Manchmal braucht es mehr Anstrengung



Equality

doesn't mean

Equity



Das SEC kann zu diesen Anstrengungen beitragen